

KẾ HOẠCH

**Tuyển dụng viên chức Ngành Giáo dục và Đào tạo huyện Cử Chi
năm học 2016 – 2017**

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15 tháng 11 năm 2010;

Căn cứ Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12 tháng 04 năm 2012 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Nghị định số 41/2012/NĐ-CP ngày 08 tháng 05 năm 2012 của Chính phủ quy định vị trí việc làm trong đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư số 14/2012/TT-BNV ngày 18 tháng 12 năm 2012 của Bộ Nội vụ về hướng dẫn thực hiện Nghị định số 41/2012/NĐ-CP ngày 08 tháng 05 năm 2012 của Chính phủ quy định vị trí việc làm trong đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 15/2012/TT-BNV ngày 25 tháng 12 năm 2012 của Bộ Nội vụ hướng dẫn về tuyển dụng, ký kết hợp đồng làm việc và đền bù chi phí đào tạo, bồi dưỡng đối với viên chức;

Căn cứ Thông tư số 16/2012/TT-BNV ngày 28 tháng 12 năm 2012 của Bộ Nội vụ về ban hành Quy chế thi tuyển, xét tuyển viên chức; Quy chế thăng hạng chức danh nghề nghiệp đối với viên chức và Nội quy kỳ thi tuyển, thi thăng hạng chức danh nghề nghiệp đối với viên chức;

Căn cứ Quyết định số 03/2016/QĐ-UBND ngày 04 tháng 02 năm 2016 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh ban hành Quy định về tuyển dụng, chuyển công tác viên chức và xếp lương khi bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp,

Ủy ban nhân dân huyện Cử Chi xây dựng Kế hoạch tuyển dụng viên chức ngành Giáo dục và Đào tạo huyện năm học 2016 – 2017, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, NGUYÊN TẮC, PHẠM VI ÁP DỤNG

1. Mục đích:

Tuyển bổ sung đội ngũ viên chức có phẩm chất đạo đức, năng lực, trình độ chuyên môn nghiệp vụ đảm bảo tiêu chuẩn, chức danh của vị trí việc làm nhằm đáp ứng nhu cầu giảng dạy của ngành Giáo dục và Đào tạo huyện trong năm học 2016 – 2017 và các năm học tiếp theo.

2. Nguyên tắc :

- Việc tuyển dụng viên chức phải căn cứ vào nhu cầu công việc, vị trí việc làm gắn với chức danh nghề nghiệp và số lượng người làm việc đã được duyệt.

- Việc tổ chức tuyển dụng phải đảm bảo công khai, minh bạch, khách quan và đúng pháp luật; đảm bảo tính cạnh tranh.

- Những người được tuyển chọn phải đảm bảo đúng tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ gắn với chức danh nghề nghiệp, hạng chức danh nghề nghiệp cần tuyển.

3. Phạm vi áp dụng:

Các trường công lập thuộc Ủy ban nhân dân huyện Củ Chi; Tuyển dụng các vị trí việc làm cụ thể như: giáo viên, tổng phụ trách đội, thư viện viên.

II. NHU CẦU TUYỂN DỤNG

Ủy ban nhân dân huyện Củ Chi tuyển dụng tổng cộng 426 viên chức vào các vị trí việc làm cụ thể sau:

- | | |
|-----------------------------|----------------|
| + Giáo viên mầm non | : 120 chỉ tiêu |
| + Giáo viên tiểu học | : 165 chỉ tiêu |
| + Giáo viên trung học cơ sở | : 106 chỉ tiêu |
| + Tổng phụ trách đội | : 15 chỉ tiêu |
| + Thư viện viên | : 20 chỉ tiêu |

(Đính kèm phụ lục).

III. ĐIỀU KIỆN, TIÊU CHUẨN DỰ TUYỂN

1. Người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự tuyển viên chức:

a. Có quốc tịch Việt Nam và có hộ khẩu thường trú tại Thành phố Hồ Chí Minh. Trường hợp người dự tuyển không có hộ khẩu thường trú tại Thành phố Hồ Chí Minh thì phải có ít nhất một trong các điều kiện sau đây:

- Có học hàm Giáo sư (có tuổi đời dưới 45 tuổi đối với nữ và 50 tuổi đối với nam), Phó Giáo sư (có tuổi đời dưới 40 tuổi).

- Có bằng Tiến sĩ (có tuổi đời dưới 35 tuổi).

- Có bằng Thạc sĩ (có tuổi đời dưới 30 tuổi).

- Tốt nghiệp loại xuất sắc các đại học trong nước hoặc tốt nghiệp loại giỏi các đại học nước ngoài (có tuổi đời dưới 25 tuổi).

b. Từ đủ 18 tuổi trở lên và trong độ tuổi lao động theo quy định của pháp luật lao động.

c. Có đơn đăng ký dự tuyển.

d. Có lý lịch rõ ràng.

e. Có văn bằng, kết quả học tập theo yêu cầu của vị trí dự tuyển, được cơ quan có thẩm quyền chứng thực, trường hợp người học tập được đào tạo theo hệ thống tín chỉ bảng điểm học tập theo thang điểm 4 phải có bản quy đổi về thang điểm 10 của cơ sở đào tạo, cấp bằng. Trường hợp có văn bằng do cơ sở

