

**QUYẾT ĐỊNH**

**Phê duyệt Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án tinh giản biên chế  
của Ủy ban nhân dân quận Gò Vấp từ nay đến năm 2021**

**ỦY BAN NHÂN DÂN QUẬN GÒ VẤP**

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức ngày 13 tháng 11 năm 2008;

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15 tháng 11 năm 2010;

Căn cứ Luật Bảo hiểm xã hội ngày 20 tháng 11 năm 2014;

Căn cứ Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17 tháng 4 năm 2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế;

Căn cứ Chỉ thị số 02/CT-TTg ngày 06 tháng 01 năm 2017 của Thủ tướng Chính phủ về việc đẩy mạnh thực hiện chủ trương tinh giản biên chế;

Căn cứ Thông tư liên tịch số 01/2015/TTLT-BNV-BTC ngày 14 tháng 4 năm 2015 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ và Bộ trưởng Bộ Tài chính hướng dẫn một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế;

Căn cứ Chỉ thị số 12/CT-UBND ngày 29 tháng 6 năm 2015 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố về triển khai thực hiện Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế;

Thực hiện Quyết định số 6710/QĐ-UBND ngày 23 tháng 12 năm 2016 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố về phê duyệt Đề án tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế và Công văn số 1292/UBND-VX ngày 14 tháng 3 năm 2017 của Ủy ban nhân dân Thành phố về việc đẩy mạnh thực hiện chủ trương tinh giản biên chế;

Căn cứ Kế hoạch số 15-KH/QU ngày 23 tháng 12 năm 2015 của Ban Thường vụ Quận ủy về thực hiện tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2015 - 2021;

Căn cứ Chỉ thị số 10/CT-UBND ngày 05 tháng 9 năm 2016 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận về đẩy mạnh triển khai thực hiện chính sách tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức quận Gò Vấp giai đoạn 2015 - 2021 và Công văn số 206/UBND-NV ngày 13 tháng 01 năm 2017 về việc đẩy mạnh thực hiện chủ trương tinh giản biên chế tại địa bàn quận Gò Vấp;

Căn cứ Thông báo số 82/TB-VP ngày 29 tháng 3 năm 2017 của Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân quận về nội dung phiên họp Ủy viên Ủy ban nhân dân quận ngày 28 tháng 3 năm 2017;

Xét đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ tại Tờ trình số 252/TTr-PNV ngày 31 tháng 3 năm 2017,

## QUYẾT ĐỊNH:

**Điều 1.** Phê duyệt kèm theo Quyết định này Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án tinh giản biên chế của Ủy ban nhân dân quận Gò Vấp từ nay đến năm 2021.

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

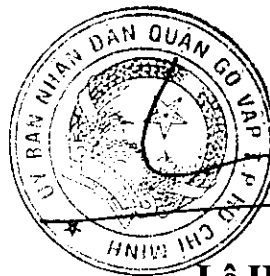
**Điều 3.** Chánh Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân quận, Trưởng phòng Nội vụ, Trưởng phòng Tài chính - Kế hoạch, Thủ trưởng các cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân quận, các tổ chức, cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

### Nơi nhận:

- Như Điều 3 (để thực hiện);
- Ông Nguyễn Thành Phong-CT UBND TP;
- Sở Nội vụ: P.TCBC;
- Sở Tài chính;
- Thường trực Quận ủy;
- Thường trực HĐND quận;
- UBND quận: CT và các PCT;
- Trưởng Ban Tổ chức Quận ủy (để phối hợp);
- BTT. UBMTTQVN quận (để giám sát);
- Lưu: VT, PNV-HS.ĐA-108 (N).

(để  
báo cáo)

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**



**Lê Hoàng Hà**



## KẾ HOẠCH

**Triển khai thực hiện Đề án tinh giản biên chế  
của Ủy ban nhân dân quận Gò Vấp từ nay đến năm 2021**  
(*Phê duyệt kèm theo Quyết định số 1050/QĐ-UBND ngày 31 tháng 3 năm 2017  
của Ủy ban nhân dân quận Gò Vấp*)

Căn cứ Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế và Thông tư liên tịch số 01/2015/TTLT-BNV-BTC ngày 14 tháng 4 năm 2015 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ và Bộ trưởng Bộ Tài chính hướng dẫn một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế;

Căn cứ Chỉ thị số 02/CT-TTg ngày 06 tháng 01 năm 2017 của Thủ tướng Chính phủ về việc đẩy mạnh thực hiện chủ trương tinh giản biên chế;

Thực hiện Quyết định số 6710/QĐ-UBND ngày 23 tháng 12 năm 2016 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố về phê duyệt Đề án tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế;

Căn cứ Hướng dẫn số 2292/HD-SNV ngày 26 tháng 6 năm 2015 của Sở Nội vụ về triển khai thực hiện Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế;

Nhằm kịp thời triển khai thực hiện Đề án số 15/ĐA-UBND ngày 18 tháng 01 năm 2016 về tinh giản biên chế của Ủy ban nhân dân quận Gò Vấp (giai đoạn 2015 - 2021) đã được Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố phê duyệt nêu trên; Ủy ban nhân dân quận xây dựng và ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án tinh giản biên chế của Ủy ban nhân dân quận Gò Vấp từ nay đến năm 2021, như sau:

### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

#### 1. Mục đích:

- Tăng cường quán triệt và đẩy mạnh triển khai chính sách tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ và Chỉ thị số 02/CT-TTg ngày 06 tháng 01 năm 2017 của Thủ tướng Chính phủ; thống nhất chủ trương thực hiện tinh giản biên chế là việc đánh giá, phân loại, đưa ra khỏi biên chế những người dôi dư, không đáp ứng yêu cầu công việc, không thể tiếp tục bố trí, sắp xếp công tác khác và giải quyết chế độ, chính sách đối với những người thuộc diện tinh giản biên chế; nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; thu hút những người có đức, có tài vào hoạt động công vụ trong các cơ quan, đơn vị thuộc quận, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế; góp phần nâng cao năng lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị, tiết kiệm, giảm chi thường xuyên, cải cách chính sách tiền lương.

- Kịp thời triển khai thực hiện Quyết định số 6710/QĐ-UBND ngày 23 tháng 12 năm 2016 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố và Đề án số 15/ĐA-UBND ngày 18 tháng 01 năm 2016 của Ủy ban nhân dân quận; góp phần thực hiện thắng lợi mục tiêu Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17 tháng 4 năm 2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; nhất là Kế hoạch số 15-KH/QU ngày 23 tháng 12 năm 2015 của Ban Thường vụ Quận ủy và Chỉ thị số 10/CT-UBND ngày 05 tháng 9 năm 2016 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận về đẩy mạnh triển khai thực hiện chính sách tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức quận Gò Vấp giai đoạn 2015 - 2021.

## **2. Yêu cầu:**

- Bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng, phát huy vai trò của các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân trong quá trình triển khai thực hiện Đề án tinh giản biên chế của Ủy ban nhân dân quận Gò Vấp từ nay đến năm 2021 theo quy định pháp luật.

- Xác định rõ nhiệm vụ chủ yếu, giải pháp trọng tâm để các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân quận tập trung quán triệt nghiêm túc và tổ chức triển khai thực hiện tốt mục tiêu tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, khách quan, minh bạch và đúng quy định của pháp luật. Công khai Đề án số 15/ĐA-UBND ngày 18 tháng 01 năm 2016 của Ủy ban nhân dân quận; nhất là danh sách đối tượng thuộc diện tinh giản biên chế hàng năm của cơ quan, đơn vị.

- Tăng cường rà soát, kiểm toàn tổ chức bộ máy, sắp xếp cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng theo hướng tinh gọn, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao; kiên quyết đưa ra khỏi biên chế những người dôi dư, không đáp ứng yêu cầu công việc, không thể tiếp tục bố trí, sắp xếp công tác khác nhằm góp phần đổi mới và từng bước nâng cao chất lượng hoạt động, hiệu lực, hiệu quả hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn quận.

- Trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân quận phải nêu cao vai trò trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện chính sách tinh giản biên chế đối với cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị mình; bảo đảm phù hợp với tiêu chuẩn về trình độ, chuyên môn nghiệp vụ, ngạch công chức hoặc chức danh nghề nghiệp viên chức. Kết quả tinh giản biên chế phải gắn với việc đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ hàng năm.

## **II. NỘI DUNG KẾ HOẠCH**

### **1. Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền, giáo dục:**

Thủ trưởng các cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân quận cần tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền, giáo dục, thống nhất về nhận thức và hành động, nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu và của từng cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị mình trong việc thực hiện chính sách tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP và Thông tư liên tịch số 01/2015/TTLT-BNV-BTC; thống nhất quán triệt giao người đứng đầu chịu trách nhiệm trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện đúng chỉ tiêu tinh giản biên chế hàng năm của từng cơ quan, đơn vị theo Kế hoạch này.

## 2. Nhiệm vụ và giải pháp thực hiện Đề án tinh giản biên chế:

### a) Nhiệm vụ trọng tâm:

- Kiên trì thực hiện chủ trương, chính sách tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo Kế hoạch này; bảo đảm đến năm 2021, về cơ bản không tăng tổng biên chế hành chính thuộc Ủy ban nhân dân quận quản lý so với biên chế được giao của năm 2017. Trường hợp thành lập tổ chức mới hoặc được giao nhiệm vụ mới, phải tự cân đối, điều chỉnh trong tổng số biên chế hiện có.

Riêng trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo, trường hợp phải thành lập mới các trường, tăng số lớp, tăng sĩ số học sinh; lĩnh vực y tế khi thành lập mới cơ cấu tổ chức, tăng quy mô giường bệnh..., các cơ quan, đơn vị mới thành lập phải kịp thời tham mưu, kiến nghị, giải trình bổ sung biên chế và có thể bổ sung biên chế; nhưng phải bảo đảm quản lý chặt chẽ trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ, vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo đúng chức danh nghề nghiệp theo quy định của pháp luật.

- Từng cơ quan, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân quận phải chủ động rà soát, xây dựng kế hoạch tinh giản biên chế hàng năm trong giai đoạn 2017 - 2021; trong đó, phải xác định tỷ lệ tinh giản biên chế tối thiểu **10%** biên chế của cơ quan, đơn vị mình quản lý theo biên chế được Ủy ban nhân dân quận giao so với năm 2015. Đối với đơn vị sự nghiệp công lập có nguồn thu sự nghiệp, khuyến khích chuyển đổi thêm **10%** số lượng viên chức và người lao động không xác định thời hạn sang thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm và đẩy mạnh xã hội hóa nhằm thay thế dần nguồn trả lương từ ngân sách nhà nước bằng nguồn thu của đơn vị sự nghiệp.

- Rà soát, đánh giá lại trình độ đào tạo, năng lực thực thi công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức để có kế hoạch sắp xếp, bố trí sử dụng phù hợp với vị trí việc làm và yêu cầu nhiệm vụ. Có biện pháp đồng bộ để tinh giản biên chế đối với những cán bộ, công chức, viên chức không hoàn thành nhiệm vụ, không đạt yêu cầu tiêu chuẩn quy định về phẩm chất, năng lực, trình độ chuyên môn, sức khỏe; những người dôi dư do sắp xếp lại tổ chức bộ máy, nhân sự; những người dôi dư do cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm được duyệt.

- Từ nay đến năm 2021, Phòng Nội vụ tham mưu Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận xem xét, giao biên chế mỗi năm theo hướng: từng cơ quan, đơn vị thuộc quận phải thực hiện giảm biên chế từ **1,5%** đến **2%** biên chế công chức hành chính và biên chế sự nghiệp được giao so với năm 2015; các đơn vị sự nghiệp công lập chưa giảm được biên chế sự nghiệp năm 2016 so với biên chế được giao năm 2015, từ năm 2017 trở đi phải giảm tối thiểu **3%** của biên chế được giao so với năm 2015.

- Các cơ quan, đơn vị chỉ được tuyển dụng số cán bộ, công chức, viên chức mới không quá **50%** số cán bộ, công chức, viên chức đã ra khỏi biên chế sau khi thực hiện tinh giản biên chế và không quá **50%** số biên chế của cán bộ, công chức, viên chức đã giải quyết chế độ nghỉ hưu đúng tuổi hoặc thôi việc theo quy định của pháp luật trong các cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập.

- Hàng năm, giảm **50%** số biên chế thuộc diện tinh giản và giảm **50%** biên chế của số cán bộ, công chức, viên chức đã nghỉ hưu đúng tuổi hoặc thôi việc theo quy định trong các cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập.

## b) Giải pháp thực hiện:

- Thủ trưởng các cơ quan hành chính nhà nước và các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân quận: Tập trung chỉ đạo và tổ chức thực hiện tinh giản biên chế trong cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý; xây dựng kế hoạch tinh giản biên chế hàng năm; hoàn thiện đề án xác định vị trí việc làm của cơ quan, đơn vị mình; chịu trách nhiệm của người đứng đầu về kết quả tinh giản biên chế hàng năm và giai đoạn 2017 - 2021 trong phạm vi, thẩm quyền được giao quản lý.

Kết quả triển khai thực hiện tinh giản biên chế theo Kế hoạch này được gắn với việc đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ hàng năm của người đứng đầu từng cơ quan, đơn vị. Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị nếu không hoàn thành nhiệm vụ theo chỉ tiêu tinh giản biên chế hàng năm của cơ quan, đơn vị mình theo Kế hoạch này, sẽ bị xem xét, xử lý trách nhiệm về Đảng và Nhà nước theo quy định.

- Đẩy mạnh thực hiện chế độ kiêm nhiệm đối với một số chức danh của cán bộ, công chức, viên chức quận. Thực hiện nghiêm các chế độ, chính sách nghỉ hưu và thôi việc đối với cán bộ, công chức, viên chức theo đúng quy định của pháp luật.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện chính sách tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP và Thông tư liên tịch số 01/2015/TTLT-BNV-BTC; việc thực hiện chế độ, chính sách nghỉ hưu đúng tuổi đối với cán bộ, công chức, viên chức bảo đảm đúng chỉ tiêu theo Kế hoạch này.

- Giao Phòng Nội vụ chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tiếp tục kiểm soát, thẩm tra việc thực hiện chính sách tinh giản biên chế; hướng dẫn việc thực hiện Đề án tinh giản biên chế chung theo đúng Quyết định số 6710/QĐ-UBND ngày 23 tháng 12 năm 2016 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố.

- Giao Phòng Tài chính - Kế hoạch chủ trì, phối hợp với cơ quan, đơn vị liên quan cân đối, phân bổ ngân sách và hướng dẫn thực hiện việc sử dụng kinh phí từ ngân sách nhà nước để thực hiện các chính sách tinh giản biên chế theo quy định.

### **3. Chỉ tiêu thực hiện Đề án tinh giản biên chế từ nay đến năm 2021:**

Căn cứ Đề án số 15/ĐA-UBND ngày 18 tháng 01 năm 2016; Ủy ban nhân dân quận dự kiến phân bổ chỉ tiêu chung tinh giản biên chế từ nay đến năm 2021:

#### **a) Năm 2017:**

- Dự kiến số lượng tinh giản biên chế trong khối các cơ quan hành chính trực thuộc Ủy ban nhân dân quận: 05 người (đang thực hiện 02 người).

- Dự kiến số lượng tinh giản biên chế trong khối các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân quận: 60 người (bao gồm: khối Giáo dục - Đào tạo, khối Y tế, khối Văn hóa - Thể dục Thể thao).

#### **b) Năm 2018:**

- Dự kiến số lượng tinh giản biên chế trong khối các cơ quan hành chính trực thuộc Ủy ban nhân dân quận: 06 người.

- Dự kiến số lượng tinh giản biên chế trong khối các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân quận: 90 người.

**c) Năm 2019:**

- Dự kiến số lượng tinh giản biên chế trong khối các cơ quan hành chính trực thuộc Ủy ban nhân dân quận: 06 người.

- Dự kiến số lượng tinh giản biên chế trong khối các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân quận: 90 người.

**d) Năm 2020:**

- Dự kiến số lượng tinh giản biên chế trong khối các cơ quan hành chính trực thuộc Ủy ban nhân dân quận: 06 người.

- Dự kiến số lượng tinh giản biên chế trong khối các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân quận: 120 người.

**đ) Năm 2021:**

- Dự kiến số lượng tinh giản biên chế trong khối các cơ quan hành chính trực thuộc Ủy ban nhân dân quận: 03 người.

- Dự kiến số lượng tinh giản biên chế trong khối các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân quận: 100 người.

\* *Ghi chú:* Số lượng chỉ tiêu tinh giản biên chế của năm trước, nếu không đạt sẽ cộng dồn vào số lượng chỉ tiêu tinh giản biên chế của năm tiếp theo liền kề.

**4. Phân bổ chỉ tiêu tinh giản biên chế cụ thể của từng cơ quan, đơn vị:**

**a) Khối các cơ quan hành chính (số biên chế giao thực tế năm 2015):**

STT	Tên cơ quan hành chính	Biên chế giao năm 2015	Chỉ tiêu chung	Đã thực hiện năm 2016	Chỉ tiêu tiếp tục thực hiện đến năm 2021
1	Văn phòng HĐND và UBND	42	4	0	4
2	Phòng Nội vụ	20	2	1	1
3	Phòng Tư pháp	13	1	0	1
4	Thanh tra quận	14	1	0	1
5	Phòng Văn hóa và Thông tin	9	2	1	1
6	Phòng Lao động - TB và XH	16	2	0	2
7	Phòng Giáo dục và Đào tạo	23	2	0	2
8	Phòng Kinh tế	13	1	0	1
9	Phòng Quản lý đô thị	70	7	0	7
10	Phòng Tài nguyên và Môi trường	26	3	0	3
11	Phòng Tài chính - Kế hoạch	20	2	0	2

12	Phòng Y tế	12	1	0	1
	<b>Tổng cộng (I):</b>	<b>278</b>	<b>28</b>	<b>2</b>	<b>26</b>

**b) Khối các đơn vị sự nghiệp công lập (số biên chế giao thực tế năm 2015):**

STT	Tên đơn vị sự nghiệp	Biên chế giao năm 2015	Chỉ tiêu chung	Đã thực hiện năm 2016	Chỉ tiêu tiếp tục thực hiện đến năm 2021
1	Bệnh viện quận Gò Vấp	255	25	0	25
2	Trung tâm Y tế	253	25	0	25
3	Trung tâm Văn hóa	20	2	0	2
4	Trung tâm Thể dục Thể thao	12	1	0	1
5	Ban Quản lý Dự án đầu tư xây dựng hạ tầng Công viên Văn hóa Gò Vấp (*)	19	1	1	0
6	Trường Trung cấp nghề Quang Trung	20	2	0	2
7	Các trường Mầm non, Tiểu học, Trung học cơ sở và đơn vị sự nghiệp Giáo dục khác (**)	4066	407	2	405
	<b>Tổng cộng (II): (***)</b>	<b>4645</b>	<b>463</b>	<b>3</b>	<b>460</b>
	<b>Tổng cộng (I) + (II):</b>	<b>4923</b>	<b>491</b>	<b>5</b>	<b>486</b>

*\* Ghi chú:*

- (\*) Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng hạ tầng Công viên Văn hóa Gò Vấp: Đã hoàn thành chỉ tiêu tinh giản biên chế và đã giải thể theo Quyết định số 6661/QĐ-UBND ngày 22 tháng 12 năm 2016 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố (giảm 19 biên chế sự nghiệp của đơn vị này so với biên chế năm 2015).

- (\*\*\*) Các trường học và các đơn vị sự nghiệp Giáo dục khác (bao gồm: Trường Bồi dưỡng Giáo dục, Trung tâm Kỹ thuật Tổng hợp Hướng nghiệp dạy nghề quận Gò Vấp 1, Trường Giáo dục chuyên biệt Hy vọng): Do Phòng Giáo dục và Đào tạo xem xét, phân giao chỉ tiêu tinh giản biên chế cụ thể cho từng đơn vị.

- (\*\*\*) Năm 2015, thực hiện Quyết định số 689/QĐ-UBND ngày 24 tháng 9 năm 2015 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố; quận Gò Vấp đã bàn giao 34 biên chế sự nghiệp khác của Văn phòng đăng ký quyền sử dụng đất (trực thuộc Phòng Tài nguyên và Môi trường) chuyển về Văn phòng Đăng ký đất đai Thành phố (trực thuộc Sở Tài nguyên và Môi trường) quản lý; do vậy, năm 2016 quận Gò Vấp đã giảm chỉ tiêu tinh giản biên chế sự nghiệp của đơn vị này theo quy định. Đồng thời, đầu năm 2016, quận Gò Vấp đã giải thể Nông trường Duyên Hải quận Gò Vấp theo Quyết định số 7174/QĐ-UBND ngày 31 tháng 12 năm 2015 của Chủ



tịch Ủy ban nhân dân Thành phố, quận Gò Vấp đã bàn giao 02 biên chế sự nghiệp cho Ủy ban nhân dân huyện Cần Giờ tiếp nhận và đã tự cắt giảm 03 biên chế sự nghiệp còn lại của đơn vị này so với năm 2015. Vì vậy, chỉ tiêu tinh giản biên chế chung đến năm 2021 (II), không có chỉ tiêu cụ thể của 02 đơn vị sự nghiệp này.

- Riêng Ban Bồi thường, Giải phóng mặt bằng và Ban Quản lý đầu tư xây dựng công trình: Năm 2015, đã được giao tổng biên chế là  $16 + 23 = 39$ , tương ứng với chỉ tiêu dự kiến tinh giản biên chế của từng đơn vị đến năm 2021 là  $1 + 2 = 3$ . Năm 2017, thực hiện Quyết định số 82/QĐ-UBND ngày 07 tháng 02 năm 2017 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố, quận Gò Vấp đã giảm 39 biên chế sự nghiệp của 02 đơn vị này và đang xem xét, giao quyền quyết định về vị trí việc làm và số lượng người làm việc phù hợp để chuyển sang thực hiện cơ chế tự chủ theo mục 5 Chỉ thị số 02/CT-TTg ngày 06 tháng 01 năm 2017 của Thủ tướng Chính phủ.

### III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

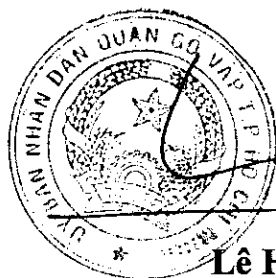
1. Căn cứ chỉ tiêu tinh giản biên chế của từng cơ quan, đơn vị theo mục 4 phần II của Kế hoạch này; Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc quận chịu trách nhiệm xây dựng kế hoạch tinh giản biên chế hàng năm và xác định đối tượng tinh giản biên chế cụ thể của cơ quan, đơn vị mình quản lý, căn cứ vào kết quả đánh giá và phân loại cán bộ, công chức, viên chức hàng năm theo quy định của pháp luật.

2. Giao Phòng Nội vụ chủ trì, theo dõi, đôn đốc các cơ quan, đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện chính sách tinh giản biên chế theo đúng Kế hoạch này; đồng thời, chịu trách nhiệm thẩm định danh sách và hồ sơ xác định đối tượng tinh giản biên chế cụ thể, trình Ủy ban nhân dân quận xem xét, giải quyết theo quy định. Hàng năm, đôn đốc các cơ quan, đơn vị có liên quan cung cấp số liệu tinh giản biên chế, kết quả nghỉ hưu đúng tuổi và thôi việc theo quy định; tổng hợp, trình Ủy ban nhân dân quận báo cáo Ủy ban nhân dân Thành phố (thông qua Sở Nội vụ).

3. Giao Phòng Tài chính - Kế hoạch chủ trì, hướng dẫn việc sử dụng kinh phí và tham mưu Ủy ban nhân dân quận cân đối, bố trí kinh phí từ ngân sách nhà nước để thực hiện các chính sách tinh giản biên chế theo quy định; tổng hợp số liệu kinh phí thực hiện chính sách tinh giản biên chế hàng năm, tham mưu Ủy ban nhân dân quận báo cáo Ủy ban nhân dân Thành phố (thông qua Sở Tài chính).

Quá trình triển khai, nếu thấy cần thiết sửa đổi, bổ sung các nội dung cụ thể trong Kế hoạch này, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị chủ động báo cáo, kiến nghị, đề xuất Ủy ban nhân dân quận (thông qua Phòng Nội vụ) xem xét, quyết định./.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**



**Lê Hoàng Hà**